

Informationsblatt gemäß Art. 13 und Art. 14 EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) der Somos GmbH für Bewerber

Präambel

Nachfolgend bekommen Sie einen Überblick über die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten (Im Folgenden auch „Daten“ genannt) als Bewerber bei der Somos GmbH.

Die Somos GmbH nimmt den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sehr ernst und verarbeitet diese im Einklang mit den jeweils anwendbaren gesetzlichen Datenschutzerfordernungen.

1. Wer ist für die Datenerhebung, -verarbeitung und -nutzung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Verantwortlicher ist:	Unseren externen Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter:
Somos GmbH Hanauer Landstraße 151-153 D – 60314 Frankfurt am Main Telefon: + 49(0) 69 / 4908602-0 E-Mail: datenschutz@somos.de	wavesun-technologies Patrick Bäcker Am Lerchenberg 15 D - 63322 Rödermark Telefon: +49 (0)6074 / 3709395 E-Mail: info@wavesun-technologies.de

2. Welche Quellen und Daten nutzen wir und nach welchen Kategorien werden die personenbezogenen Daten verarbeitet?

2.1 Herkunft der Daten: Die Daten werden von Ihnen direkt erhoben oder uns von staatlichen Vermittlungsstellen (bspw. Bundesagentur für Arbeit) oder Jobbörsen übermittelt.

2.2 Relevante Datenkategorien sind:

- Angaben zur Person (Name, Vorname, Geburtsdatum, Geschlecht etc.)
- Adress- und Kontaktdaten (Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Bewerbungsdaten (z.B. Zeugnisse, Lebenslauf, Kenntnisse in Bezug auf die ausgeschriebene Stelle)
- Kontodaten in Fällen von Reisekostenerstattung
- Weitere Daten, die Sie uns freiwillig zur Verfügung stellen

3. Zu welchem Zweck und auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir die Daten?

3.1 Die Erhebung dieser Daten erfolgt

- zur Begründung eines Ausbildungs-, Praktikanten-, Werkstudenten- oder Arbeitsverhältnisses;
- zur Begründung einer Arbeitnehmerüberlassung;
- zur Begründung einer Personalvermittlung;
- zur Begründung eines Arbeitsverhältnisses im Rahmen einer Projektauslagerung;
- um mit Ihnen korrespondieren zu können;
- um Zahlungen abzuwickeln;
- um unseren rechtlichen Verpflichtungen nachkommen zu können;
- um evtl. vorliegende Haftungsansprüche abwickeln zu können sowie Ansprüche gegen Sie stellen zu können.

3.2 Rechtsgrundlage der Verarbeitung:

- Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO, Art. 88 Abs. 1 DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG zur Begründung, Durchführung und Beendigung des Vertragsverhältnisses.
- In bestimmten (gesetzlich vorgeschriebenen) Fällen holen wir Ihre Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO i.V.m. den Vorgaben aus § 26 Abs. 2 BDSG ein. Eine Ausnahme bilden u.a. Bewerbungen über unser Online-Bewerbungsportal. Hier fordern wir immer die freiwillige Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO i.V.m. den Vorgaben aus § 26 Abs. 2 BDSG an.

4. Wer bekommt meine Daten?

(Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten)

4.1 Innerhalb der Somos GmbH erhalten nur befugte Mitarbeiter/innen Einsicht in Ihre Bewerbungsdaten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen. Alle Auswahlentscheidungen werden im Einzelfall, **nicht** automatisiert getroffen (Art. 22 DS-GVO).

4.2 Daten können an bspw. unseren Steuerberater übermittelt oder durch unsere interne IT-Abteilung und extern verpflichtete Unternehmen bei der Wartung und Instandhaltung unserer Hard- und Software, Dienstleistern zur Dokumenten- und Datenträgervernichtung sowie weitere Dienstleister im Rahmen von Auftragsverarbeitungsverhältnissen (gemäß Art. 28 DS-GVO) eingesehen werden, soweit dies aus technischen Gründen zur Aufrechterhaltung der IT-Infrastruktur, IT-Sicherheit, vertraglichen oder gesetzlichen Vorgaben notwendig ist (im Rahmen unseres berechtigten Interesses nach Art. 6 Abs. 1 lit. f). Alle Mitarbeiter/innen und externen Dienstleister sind schriftlich/vertraglich zur Verschwiegenheit verpflichtet und dürfen nur nach schriftlichen Weisungen Daten verarbeiten.

4.3 Des Weiteren können Dritte zu bestimmten Zwecken Daten erhalten, wenn dies im Rahmen Ihrer Bewerbung gesetzlich vorgeschrieben ist (z.B. Meldung an die Bundesagentur für Arbeit) (nach Art. 6 Abs. 1 lit. c DS-GVO).

4.4 Im Falle der Arbeitnehmerüberlassung, der Personalvermittlung und der Projektauslagerung erhalten potenzielle Kunden der Somos GmbH oder (Ihr ggf. zukünftiger) Arbeitgeber Ihre Daten. Ihre Daten werden fallbedingt zunächst anonymisiert an potenzielle Kunden oder Arbeitgeber weitergegeben.

5. Wie lange werden meine personenbezogenen Daten gespeichert?

5.1 Die Daten werden **6 Monate** nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht, soweit keine Anstellung erfolgt.

5.2 Eine darüberhinausgehende Speicherung erfolgt, wenn Sie uns Ihre Einwilligung erteilt haben (gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO) oder

5.3 Wir aufgrund steuer- und handelsrechtlicher Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten (z.B. § 257 Handelsgesetzbuch, § 147 Abgabenordnung), GoBD, Sozialgesetzbuch (SGB), Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) und anderer relevanter Gesetze zu einer längeren Speicherung verpflichtet sind (gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. c DS-GVO).

6. Werden Daten in Drittländer übermittelt?

Eine Datenübermittlung in Länder außerhalb der EU bzw. des EWR (sogenannte Drittstaaten) findet nur statt, soweit dies zur Anbahnung und gegebenenfalls zum Abschluss eines Arbeitsvertrages oder eines anderen Vertrages mit Ihnen oder Dritten im Rahmen Ihrer Bewerbung erforderlich oder gesetzlich vorgeschrieben ist (z.B. steuerrechtliche oder andere vorgeschriebene Meldepflichten), Sie uns eine Einwilligung erteilt haben oder im Rahmen einer Auftragsverarbeitung gemäß Art. 28 DS-GVO. Werden Dienstleister in einem sogenannten Drittstaat einbezogen, sind diese an schriftliche Weisungen gebunden und durch eine Vereinbarung der EU-Standardvertragsklauseln zur Einhaltung des Datenschutzniveaus in Europa verpflichtet.

7. Welche Verpflichtung zur Bereitstellung und welche Folgen einer Nichtbereitstellung von Daten gibt es?

Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist zur Anbahnung und gegebenenfalls zum Abschluss eines Arbeitsvertrages oder eines anderen Vertrages mit Ihnen oder Dritten im Rahmen Ihrer Bewerbung für die o.g. Zwecke der Datenverarbeitung und die gesetzlichen Grundlagen, die Daten zu verarbeiten, erforderlich. Ohne diese personenbezogenen Daten sind wir nicht in der Lage, Ihre Bewerbung zu bearbeiten und gegebenenfalls einen Vertrag mit Ihnen zu schließen.

8. Welche Datenschutzrechte habe Ich?

Sie haben folgende Rechte:

- gemäß Art. 7 Abs. 3 DS-GVO das Recht, Ihre einmal erteilte **Einwilligung** jederzeit mit Wirkung für die Zukunft uns gegenüber zu **widerrufen**. Dies hat zur Folge, dass wir die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr fortführen dürfen;
- gemäß Art. 15 DS-GVO das Recht auf unentgeltliche **Auskunft** über die von uns zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen;
- gemäß Art. 16 DS-GVO das Recht, unverzüglich die **Berichtigung** unrichtiger oder **Vervollständigung** Ihrer bei uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen;
- gemäß Art. 17 DS-GVO das Recht, die **Löschung** Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit nicht die Verarbeitung zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist;
- gemäß Art. 18 DS-GVO das Recht, die **Einschränkung der Verarbeitung** Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen und wir die Daten nicht mehr benötigen, Sie jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder Sie gemäß Art. 21 DS-GVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben;
- gemäß Art. 20 DS-GVO das Recht, Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten oder die **Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen** zu verlangen und
- gemäß Art. 77 DS-GVO sich **bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren**. In der Regel können Sie sich hierfür an die Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes oder unseres Unternehmens wenden. In Hessen ist dies Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit, Gustav-Stresemann-Ring 1, 65189 Wiesbaden
Eine Liste der Aufsichtsbehörden (für den nichtöffentlichen Bereich) mit Anschrift finden Sie unter:
https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html

Widerspruchsrecht (Art. 21 DS-GVO):

Soweit die Verarbeitung Ihrer Daten zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie das Recht, dieser Verarbeitung unter unseren oben angegebenen Kontaktdaten jederzeit zu widersprechen, wenn sich aus Ihrer besonderen Situation Gründe ergeben, die dieser Datenverarbeitung entgegenstehen. Wir werden diese Verarbeitung dann beenden, es sei denn sie dient überwiegenden schutzwürdigen Interessen unsererseits.